VOORBEELD Intranet bericht

INTRO

Nieuwe regeling vervroegd uittreden (RVU) voor zware beroepen vanaf 1 april 2026

Vanaf 1 april 2026 gaat de nieuwe landelijke regeling vervroegd uittreden (RVU) van start. Deze regeling maakt het mogelijk voor collega's in een zwaar beroep om tot **twee jaar eerder** dan de AOW-leeftijd te stoppen met werken.
De regeling is van toepassing op functies die overeenkomen met vastgestelde **referentiefuncties**, zoals groenvoorziening, afvalinzameling, BOA domein 1, milieustraat, schoonmaak en stratenmaker. Andere functies vind je op caogemeenten.nl.

Om vast te stellen of een functie bij onze organisatie overeenkomt met de referentiefunctie moeten we deze toetsen aan de referentiefunctie. We zijn hiervoor een werkwijze aan het inrichten. We hanteren hierbij het principe dat we die functies toetsen waarvan concrete RVU-aanvragen binnenkomen, zodat wij die werknemers zo snel als mogelijk helderheid kunnen bieden.

👉 Lees meer over wie in aanmerking komt, hoe je een aanvraag kunt doen en hoe de toetsing werkt.
[Klik hier voor alle informatie]

VOLLEDIGE TEKST

Nieuwe RVU-regeling voor zware beroepen per 1 april 2026

Beste collega's,
Vanaf **1 april 2026** gaat binnen onze gemeente/organisatie de nieuwe **Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU)** voor **zware beroepen** van start. Deze regeling is onderdeel van de cao Gemeenten en cao SGO 2025–2027 en biedt werknemers met een zwaar beroep de mogelijkheid om **maximaal twee jaar voor hun AOW-leeftijd te stoppen met werken**.

Wat is er veranderd?
De landelijke, generieke RVU-regeling liep af op 31 december 2025. Vanaf 2026 wordt de RVU structureel voortgezet, maar **specifiek gericht op zware beroepen**. De regeling geldt als je in schaal A of schaal 1 t/m 9 zit.
Om te bepalen welke functies zwaar zijn, is landelijk onderzoek uitgevoerd met de **TNO-methodiek**. Deze methode meet op basis van vijf belastingvelden hoe zwaar een functie is.

Op basis daarvan zijn een aantal **referentiefuncties** vastgesteld: functies die als structureel belastend kunnen worden aangemerkt. Met structureel belastend wordt bedoeld dat werkzaamheden die aan deze functies verbonden zijn, zodanig belastend zijn, dat ze bij langdurige uitoefening (tot op hoge leeftijd) kunnen leiden tot gezondheidsrisico's.

VOORBEELD

Referentiefuncties die als 'zwaar beroep' zijn aangemerkt
Vanaf 1 april 2026 geldt de RVU voor werknemers die werkzaam zijn in functies die overeenkomen met onderstaande landelijke referentiefuncties:

- Chauffeur/belader afvalinzameling
- Medewerker groenvoorziening
- Grafdelver
- Sociaal rechercheur
- BOA openbare ruimte (domein 1)
- Technisch medewerker riool en gemalen
- Jeugdregisseur
- Verkeersoperator
- Zweminstructeur
- Medewerker milieustraat
- Medewerker gemeentereiniging
- Schoonmaakmedewerker
- Stratenmaker

Let op: er lopen nog onderzoeken naar andere functies. De landelijke lijst wordt bijgewerkt als er nieuwe referentiefuncties zijn.

Hoe bepalen wij of jouw functie onder de regeling valt?
Bij een RVU-aanvraag vergelijken wij jouw functie met een van de referentiefuncties.
We kijken daarbij naar:

- het **doel** van de functie
- de **kern** van het werk
- de **belangrijkste werkzaamheden**

Komt dit overeen met een referentiefunctie?
→ Dan valt de functie binnen onze organisatie óók onder "zwaar beroep".

Twijfelen we?
→ Dan kunnen we de functie voor landelijke beoordeling aanmelden bij de monitoringscommissie van de RVU. Zij beoordelen vervolgens of de functie wel of niet als zwaar beroep kan worden aangemerkt.
Er vindt pas een functievergelijking plaats als er een RVU-aanvraag is gedaan.

RVU aanvragen
Een werknemer die de RVU wil gebruiken, dient dit **minimaal 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum** deze aan te vragen. Dit geeft ruimte voor een zorgvuldige toets en besluitvorming. Binnen onze organisatie geldt:

- Je kunt vragen stellen aan: **[mailadres of contactpersoon invullen]**
- Aanvragen kunnen worden ingediend via: **[link/portaal invullen]**

Meer informatie
Alle landelijke informatie over de regeling en de referentiefuncties vind je op **caogemeenten.nl**.
HR kan bij complexe vragen (indien nodig) een hulpvraag indienen bij de landelijke monitoringscommissie.

VOORBEELD